

COMUNICATO STAMPA

APPROVATI IL PROGETTO DI BILANCIO E IL BILANCIO CONSOLIDATO CHE INCLUDE LA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITA' AL 31 DICEMBRE 2025

- **Confermati i risultati preliminari individuali e consolidati relativi all'esercizio 2025 con utile netto consolidato a 127,3 milioni di euro e la proposta di dividendo complessivo per 67,1 milioni di euro, approvati e comunicati il 10 febbraio scorso**
- **Proposta destinazione dell'Utile netto agli Azionisti con un dividendo di Euro 0,5105 per azione, corrispondente a un Dividend Yield al 6,56% (ex Euro 0,4566 per azione dell'esercizio 2024)**
- **Piano di sostenibilità in linea con l'ambizione e i target al 2026 della "ESG Infusion" del Piano industriale "Beyond 26"**
- **Rating upgrade di Morningstar Sustainalytics (ESG Risk Rating elevato a "27,3") e di S&P (Global ESG Score elevato a "47/100") conferma il forte impegno della Banca nel raggiungere i propri obiettivi di sostenibilità**
- **Prevista la convocazione dell'Assemblea Ordinaria degli Azionisti per il 29 aprile 2026**

Desio, 12 marzo 2026 – Il Consiglio di Amministrazione del Banco di Desio e della Brianza S.p.A., nella riunione odierna, ha **approvato il progetto di bilancio d'esercizio e il bilancio consolidato al 31 dicembre 2025**, confermando i risultati al 31 dicembre 2025 già approvati dal Consiglio e resi noti al mercato il 10 febbraio scorso.

La Relazione sulla gestione a corredo del bilancio consolidato include la **Rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità all'art. 4 del D.lgs. 125/2024 al 31 dicembre 2025** con cui il Gruppo conferma il percorso intrapreso per la progressiva integrazione dei fattori di sostenibilità nel sistema decisionale della Banca, sia per gli impatti diretti sia per le attività di business, a partire dall'integrazione dei rischi climatici secondo le aspettative delle Autorità di Vigilanza in materia.

In data 1° aprile 2025, Banco Desio e della Brianza S.p.A. ha ricevuto un **ESG Risk Rating** pari a **27,3** da **Morningstar Sustainalytics** ed è stata valutata "**Medium risk**" nell'essere esposta a impatti finanziari significativi derivanti da fattori ESG (in miglioramento dal precedente 33,1 "High Risk" assegnato nel 2022).

In data 10 aprile 2025 è stato reso noto l'ultimo aggiornamento del Corporate rating SER assegnato dall'agenzia **Standard Ethics** che ha confermato il giudizio "**EE / Strong**", con visione di lungo termine positiva.

In data 30 luglio 2025 l'agenzia specializzata **S&P** ha reso noto l'aggiornamento del rating di sostenibilità "S&P Global ESG Score" assegnato a Banco Desio in crescita a **47/100** punti (dal precedente 44/100).

In data 27 ottobre 2025 **MSCI**, tra le principali agenzie di rating ESG riconosciute a livello globale, ha iniziato ad attribuire l'**MSCI ESG Rating** a Banco Desio esprimendo il giudizio pari ad "**A**".

In nessun caso il rating di rischio ESG potrà essere interpretato come un consiglio di investimento o un parere di esperti come definito dalla legislazione applicabile¹.

Per maggiori informazioni sui rating/score di sostenibilità assegnati a Banco Desio dalle più accreditate agenzie internazionali si veda bancodesio.it/it/esg-e-sostenibilita/obiettivi/le-nostre-ambizioni.

Di seguito si propone una sintesi delle principali grandezze e dei principali indicatori che qualificano il Gruppo Banco Desio alla data di riferimento del 31 dicembre 2025.

GRUPPO BANCO DESIO IN SINTESI

Principali grandezze e indicatori 2025 rispetto ai target del piano "Beyond 26"

REDDITIVITÀ	
Return on equity (ROE) 9,3% (target ROE > 8% al 2026)	Cost/Income 60,4% (target Cost/Income 55% al 2026)
Utile netto Euro 127 milioni (target > Euro 115 milioni al 2026)	Ricavi netti Euro 597 milioni (target > Euro 620 milioni al 2026)
AFFIDABILITÀ	
NPL Ratio (Lordo) 2,7% (target NPL Ratio < 4% al 2026)	Liquidity Coverage Ratio (LCR) 208,8% (target LCR > 150% al 2026)
S&P Global Rating BBB- (area "Investment Grade")	Fitch Ratings BBB- (area "Investment Grade")
SOLIDITÀ PATRIMONIALE & DIVIDENDO AGLI AZIONISTI	
CET1 ratio Gruppo Banco Desio 18,3% (target CET1 ratio > 15% al 2026)	Dividendo per il 2025 Euro 67 mln (dividend payout al 50%)
POSIZIONAMENTO ISTITUZIONALE ESG	
Standard Ethics Rating EE/Strong (target di crescita al 2026)	S&P Global ESG Score 47/100 (target "40-60 Adequate" al 2026)
Sustainalytics 27,3 (target "20-30 Medium" al 2026)	MSCI ESG Rating A (primo rating assegnato dall'agenzia)
Customer Satisfaction 87,5 punti (target > 88 punti al 2026)	Adesione ai PRI nel 2024 Adesione ai PRB nel 2025 (come da piano)
SOSTENIBILITÀ DEL BUSINESS	
Sostenibilità degli impieghi 1,5%² green lending (target > 1,5% ³ degli impieghi al 2026)	Sostenibilità raccolta diretta 5%⁴ green bond (target > 2% della raccolta wholesale al 2026)
Sostenibilità raccolta gestita 33%⁵ AuM art. 8-9 SFDR (target > 20% AuM art. 8-9 SFDR al 2026)	

IMPATTI AMBIENTALI DIRETTI

Emissioni CO ₂ eq (Scope 1) - 2%⁶ <i>(target - 6% al 2026 vs 2023, anche mediante compensazione)</i>	Consumi di elettricità da fonte rinnovabile certificata 100%⁷ <i>(target 100%)</i>
Consumi di carta non riciclata e/o non certificata FSC/PEFC 2%⁸ <i>(target < 3%)</i>	Consumi di toner riciclati 100%⁹ <i>(target 100%)</i>

IMPATTI DIRETTI RELATIVI A PEOPLE, DIVERSITY & INCLUSION

Incremento del genere meno rappresentato in ruoli manageriali + 9%¹⁰ <i>(target + 5% al 2026 vs 2023)</i>	Gender Pay Equality ¹¹ - 2% retribuzione complessiva U vs D - 4% stipendio base U vs D <i>(confermato impegno alla parità retributiva)</i>
Assunzioni genere meno rappresentato 46%¹² <i>(target 50%)</i>	Assunzioni under 30 34%¹³ <i>(confermato impegno per i giovani talenti)</i>
Formazione ESG Realizzati corsi di formazione generale rivolta a tutti i dipendenti e corsi di formazione specialistica <i>(come da piano)</i>	

IMPEGNO PER LA COMUNITÀ & GOVERNANCE SOSTENIBILE

Sostegno/adesione a iniziative sociali, culturali, di educazione finanziaria e sportive giovanili <i>(come da piano)</i>	Induction ESG Erogate tre sessioni formative agli organi di supervisione strategica e al top management del gruppo <i>(come da piano)</i>
---	---

In continuità con il programma di trasformazione "Masterplan E(SG)" intrapreso negli anni 2022-2025, il Gruppo Banco Desio proseguirà all'integrazione dei fattori di sostenibilità nel sistema decisionale della Banca attraverso il "Piano ESG 2026" volto, in particolare, alla definizione del primo piano di transizione per la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici.

L'approvazione del progetto di bilancio d'esercizio include quella della proposta di destinazione dell'utile dell'esercizio, che recepisce la proposta già formulata dal Consiglio di Amministrazione in occasione dell'approvazione dei risultati al 31 dicembre 2025 e resa nota al mercato il 10 febbraio scorso.

Pertanto, verranno sottoposti all'approvazione dell'Assemblea ordinaria, che sarà convocata per il prossimo 29 aprile 2026, il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025 e la distribuzione interamente in denaro di 51,05 centesimi di euro per azione, al lordo delle ritenute di legge come saldo dividendi. In ottemperanza al calendario di Borsa, il dividendo sarà posto in pagamento il giorno 6 maggio 2026, mentre la data di "stacco", ai fini delle quotazioni dei titoli, e la record date¹⁴ saranno rispettivamente il 4 maggio e il 5 maggio 2026.

L'Assemblea ordinaria sarà altresì chiamata ad approvare (a) l'imputazione alla "Riserva per Utili (perdite) portati a nuovo" dell'importo di euro 12.842.500, pari al 27,5% della "Riserva per imposta extra-profitto ex art. 26, comma 5-bis, D.L. 104/2023" di euro 46.700.000 (c.d. "Riserva 2023"), da utilizzare per il pagamento, come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 10 febbraio scorso, del contributo straordinario di cui all'articolo 1, commi 69-71, della Legge 199/2025 e (b) la destinazione alla "Riserva statutaria", che interverrà successivamente dalla liquidazione del predetto contributo da eseguire nel 2026, della "Riserva 2023" con conseguente eliminazione di quest'ultima in quanto liberata da ogni vincolo.

Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, Mauro Walter Colombo, dichiara ai sensi del comma 2 articolo 154-bis del Testo Unico della Finanza che l'informativa contabile contenuta nel presente comunicato corrisponde alle risultanze documentali, ai libri ed alle scritture contabili.

Desio, 12 marzo 2026

BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA S.p.A.

Il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti
contabili societari

Mauro Walter Colombo

La società di revisione sta completando la revisione legale del bilancio individuale e consolidato e l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della relazione di sostenibilità consolidata.

Si segnala che entro i termini di legge verranno messi a disposizione degli azionisti e del mercato il progetto di bilancio d'esercizio e il bilancio consolidato (ivi inclusa la relazione di sostenibilità consolidata) al 31 dicembre 2025 che sono sottoposti all'esame della società di revisione incaricata.

Il progetto di bilancio d'esercizio verrà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria prevista per il 29 aprile 2026 in prima convocazione e, occorrendo, per il giorno 30 aprile 2026, in seconda convocazione.

Desio, 12 marzo 2026

BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA S.p.A.

Il Presidente

Stefano Lado

BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA S.P.A. Costituito nel 1909 e quotato dal 1995 alla Borsa di Milano, Banco Desio è oggi un moderno Gruppo bancario multiprodotto orientato al futuro nel rispetto della propria tradizione, con un profondo radicamento territoriale e una struttura organizzativa focalizzata all'offerta di servizi di qualità alla propria clientela, anche attraverso canali digitali. Il Gruppo Banco Desio opera nel Nord e nel Centro Italia e in Sardegna con una Rete distributiva di 275 filiali e circa 2.500 dipendenti, è presente nel settore del credito al consumo con la società Fides S.p.A., finanziaria specializzata nei finanziamenti contro cessione del quinto. Nel settore del risparmio gestito e della "bancassurance", opera attraverso accordi distributivi con primarie controparti nazionali ed internazionali. Ha raggiunto un totale attivo di oltre Euro 19 miliardi.

Investor Relator

Giorgio Besana

Cell. +39 331.6754649

giorgio.besana@bancodesio.it

Area Affari Societari

Tel. 0362.613.214 - 0362.613.312

segreteria generale societaria@bancodesio.it

Area Comunicazione

Monica Monguzzi

Cell. +39 366.6801681

m.monguzzi@bancodesio.it

Ufficio Stampa Close to Media

Alberto Selvatico

Cell. +39 334 686 7480

alberto.selvatico@closetomedia.it

Enrico Bandini

Cell. +39 335.8484706

enrico.bandini@closetomedia.it

Eleonora Nespoli

Cell. +39 331.6882360

eleonora.nespoli@closetomedia.it

¹ Copyright © 2025 Sustainalytics, a Morningstar company. All rights reserved. This publication includes information and data provided by Sustainalytics and/or its content providers. Information provided by Sustainalytics is not directed to or intended for use or distribution to India-based clients or users and its distribution to Indian resident individuals or entities is not permitted. Morningstar/Sustainalytics accepts no responsibility or liability whatsoever for the actions of third parties in this respect. Use of such data is subject to conditions available at <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>.

² 186,4 mln di impieghi green, di cui 148,8 mln (1,2%) allineati ovvero potenzialmente allineati alla Tassonomia UE e 37,5 mln (0,3%) sustainability linked loan (SLL), in rapporto a 12,7 mld di impieghi netti (rispettivamente ex 0,4%, 0,2% e 0,2% a fine 2024).

³ In considerazione dell'andamento effettivamente riscontrato nel mercato dei finanziamenti, e più in particolare dei finanziamenti green per la transizione, molto più lento rispetto alle prospettive di crescita considerate nel 2023 in occasione della definizione del piano industriale, il Gruppo ha riconsiderato criticamente, alla luce delle più aggiornate previsioni di mercato e strategiche, i propri obiettivi di green lending che sono stati da ultimo fissati nel raggiungimento di un'incidenza dell'1,5% di impieghi ammissibili/allineati alla Tassonomia UE (Regolamento UE 2020/852) o con KPI ESG (SLL) sullo stock degli impieghi in essere a fine 2026 rispetto all'originario target del 2,0% di impieghi allineati alla Tassonomia UE.

⁴ 150 mln complessivi relativi a quattro prestiti obbligazionari retail emessi tra il 2024 e il 2025, in coerenza con il Green Bond Framework del Gruppo redatto secondo i Green Bond Principles (2021) dell'International Capital Market Association (ICMA), in rapporto a 3,2 mld di raccolta diretta wholesale.

⁵ 3,1 mld AuM artt. 8, 9 SFDR con incidenza del 33% su AuM totali e del 13% su Raccolta indiretta totale (ex 1,9 mld AuM artt. 8, 9 SFDR, 24% su AuM totali e 10% su Raccolta indiretta totale a fine 2023), di cui 77,8 mln GP artt. 8, 9 SFDR con incidenza del 5% su GP totali (ex 103,4 mln GP artt. 8, 9 SFDR, 8% su GP totali a fine 2023).

⁶ Indicatore normalizzato per gli effetti delle operazioni di crescita esogena del Gruppo, intervenute successivamente al 2023, calcolato considerando emissioni di Co2eq Scope 1 pro-forma pari a 1.176 ton Co2eq (determinati escludendo i consumi delle acquisizioni effettuate nel 2024) rispetto al pro-forma di 1.204 ton Co2eq di fine 2023 (determinati annualizzando i consumi delle acquisizioni effettuate nel 2023). Senza normalizzazioni l'indicatore sarebbe +1%.

⁷ L'indicatore non subisce variazioni escludendo gli effetti delle operazioni di crescita esogena del Gruppo, intervenute successivamente al 2023.

⁸ L'indicatore non subisce variazioni escludendo gli effetti delle operazioni di crescita esogena del Gruppo, intervenute successivamente al 2023.

⁹ L'indicatore non subisce variazioni escludendo gli effetti delle operazioni di crescita esogena del Gruppo, intervenute successivamente al 2023.

¹⁰ Calcolato considerando il dato medio relativo all'incremento del genere meno rappresentato (i) con inquadramento di dirigente e quadro direttivo, (ii) responsabile nella rete territoriale (area o filiale) e (iii) responsabile nelle strutture centrali (direzione, area o ufficio).

¹¹ Indicatore calcolato sul totale dipendenti al 31 dicembre 2025 come media della seguente formula utilizzata per ciascuna categoria di inquadramento contrattuale: "(media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile – media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso femminile) / della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile * 100" (cfr. Obbligo di informativa S1-16 dell'ESRS S1). Il medesimo indicatore calcolato dalla prospettiva del ruolo ricoperto (anziché dell'inquadramento contrattuale) diventa +1% per la retribuzione complessiva U vs D e 0% per lo stipendio base U vs D, quale ulteriore dimostrazione dell'impegno alla parità retributiva.

¹² Nel biennio 2024-2025 sono state effettuate 70 assunzioni del genere meno rappresentato rispetto alle 152 assunzioni complessive.

¹³ Nel biennio 2024-2025 sono state effettuate 52 assunzioni di Under 30 rispetto alle 152 assunzioni complessive.

¹⁴ Data di legittimazione al pagamento del dividendo ex art. 83-terdecies TUF del D.Lgs. n. 91/2012.