

Linee di indirizzo in materia di *Corporate Social Responsibility (CSR)*

 Banco di Desio e della Brianza S.p.A.

Premessa

Il Gruppo Banco Desio è consapevole che l'impresa orientata alla **sostenibilità** è un'impresa che considera nella definizione della propria strategia, nella declinazione delle politiche e nei comportamenti di gestione quotidiani gli interessi di tutti gli stakeholder e gli impatti che il proprio operato può avere a livello ambientale e sociale oltre che a livello economico.

L'importanza che la gestione dei temi *Environmental Social e Governance (ESG)* sta assumendo sta portando le aziende ad andare oltre i requisiti di legge e di *compliance*, arrivando ad identificare le misure e le pratiche socio-ambientali virtuose come parte integrante dei propri sistemi di *business*, promuovendo la creazione di valore nel lungo periodo. Pertanto i dati e, ancor prima di questi, le politiche ESG intraprese sono fondamentali per ogni organizzazione che vuole condividere con i propri *stakeholder* informazioni di medio-lungo termine e soddisfare così un'esigenza sempre più diffusa nei mercati finanziari.

La gestione degli aspetti ESG non è infatti solo un modo per rispondere ai nuovi requisiti previsti dal D.Lgs. 254/16, ma è un elemento fondamentale per una conduzione etica, responsabile e trasparente del proprio business al fine di incrementare e proteggere nel tempo reputazione, credibilità e consenso, presupposti per uno sviluppo sostenibile del business teso alla creazione e alla tutela di valore per i propri *stakeholder*.

A) Diritti umani e temi attinenti al personale

Nella conduzione della propria attività il Gruppo Banco Desio persegue la tutela dei diritti umani secondo i principi affermati nella Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo del 1948 e riconosce i principi stabiliti dalle Convenzioni dell'*International Labour Organization* con particolare riferimento (i) al diritto di associazione e di negoziazione collettiva, (ii) al divieto di lavoro minorile e forzato, (iii) alla tutela dell'eguaglianza e alla non discriminazione nel lavoro.

Il Gruppo Banco Desio, in particolare:

- riconosce la centralità delle risorse umane e l'importanza di stabilire e mantenere con esse relazioni basate sulla correttezza e sulla fiducia reciproca. Per questi motivi il Gruppo Banco Desio è impegnato a sviluppare le attitudini e le potenzialità di ciascun collaboratore nello svolgimento delle proprie attività, affinché le capacità e le legittime aspirazioni trovino piena realizzazione nel perseguimento degli obiettivi aziendali;
- garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, assicura elevati standard di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili e adotta specifici programmi di prevenzione e protezione, responsabilizzando tutti i livelli aziendali, al fine di tutelare la salute e il benessere psico-fisico dei propri collaboratori;
- salvaguarda il diritto e la libertà di associazione e contrattazione collettiva, rifiuta ogni forma di lavoro minorile e/o lavoro forzato, e qualsiasi tipo di molestia, prevaricazione, minaccia o intimidazione sul luogo di lavoro;
- intende contribuire alla sensibilizzazione su questi temi nei rapporti con clienti, fornitori e partner commerciali, oltre che nell'ambito delle relazioni con i propri collaboratori, promuovendo le iniziative meglio rispondenti alla diffusione di pratiche orientate al rispetto di questi diritti internazionalmente riconosciuti, evitando di intrattenere rapporti con soggetti implicati in attività illecite e che non rispettino i diritti umani.

B) Diversità e Pari Opportunità

Il Gruppo Banco Desio garantisce il rispetto per le diversità e rifiuta, in ogni fase della vita lavorativa di ciascun collaboratore, qualsiasi forma di iniquità, favoritismo, abuso o discriminazione per genere, orientamento e identità sessuale, età, stato civile, origine etnica o nazionale, lingua, religione, diversa abilità, stato di gravidanza, di maternità o paternità anche adottive, opinioni politiche, appartenenza sindacale, convinzioni personali.

In tale contesto, la diversità è considerata un elemento da valorizzare in quanto fonte di arricchimento professionale e, più in generale, culturale; dal confronto tra persone con patrimonio socio-culturale, formazione, esperienze e aspettative eterogenei è possibile cogliere al meglio le opportunità di un contesto competitivo e in continua trasformazione. Il Gruppo crede dunque nell'importanza di una cultura inclusiva impegnandosi a prevenire ogni forma di iniquità, favoritismo, abuso o discriminazione nel processo di selezione, nella definizione della remunerazione, nelle opportunità formative e di crescita professionale, fino alla conclusione dei rapporti di collaborazione.

Per quanto concerne le politiche di diversità in relazione alla composizione degli organi di amministrazione, gestione e controllo, le prassi adottate dal Gruppo Banco Desio sono coerenti, oltre che con le disposizioni di legge in materia di quote di genere (L. 120/2011), con le Disposizioni di Vigilanza in materia di composizione degli Organi Sociali che prevedono "un adeguato grado di diversificazione in termini, tra l'altro, di competenze, esperienze, età, genere, proiezione internazionale". Le suddette prassi verranno formalizzate in una specifica *policy* che sarà adottata (anche in coerenza con le indicazioni del Comitato italiano per la *Corporate Governance*) in relazione all'aggiornamento del "profilo teorico" per il prossimo rinnovo delle cariche sociali, tenendo conto delle *Guidelines EBA/ESMA* in vigore dal 30 giugno p.v. e dei conseguenti aggiornamenti delle predette Disposizioni di Vigilanza.

C) Cultura della legalità & anticorruzione

Al fine di promuovere in ogni ambito aziendale la cultura della legalità, il Gruppo Banco Desio contrasta, in particolare, la corruzione, in ogni sua forma e manifestazione, impegnandosi ad operare in conformità con i più elevati standard di responsabilità etico-sociale nella conduzione della propria attività.

Ciascun collaboratore è tenuto a comportarsi onestamente nel rispetto dell'insieme di valori ai quali il Gruppo si ispira, così come definiti con chiarezza e trasparenza nel Codice Etico, elaborato in coerenza anche con le vigenti disposizioni anticorruzione applicabili. Nel medesimo Codice Etico verranno esplicitati entro il 2018, per quanto ancora occorra, anche i contenuti delle presenti linee di indirizzo CSR.

A tal fine, il Gruppo Banco Desio presidia la propria attività con un articolato sistema di regole, procedure e controlli finalizzati alla prevenzione, tra gli altri, dei reati di corruzione mantenendo un adeguato sistema di controllo interno in coerenza con i requisiti stabiliti dalle disposizioni normative di riferimento.

Consapevole che il primo elemento per lo sviluppo di un'efficace azione di contrasto alla corruzione è rappresentato da un'approfondita conoscenza degli strumenti di prevenzione, il Gruppo considera fondamentale l'erogazione ai propri collaboratori di specifiche sessioni d'aula o di corsi online ("e-learning") in materia di corruzione nell'ambito dei propri programmi di formazione.

D) Responsabilità ambientale

Il Gruppo Banco Desio riconosce i propri impatti ambientali diretti e indiretti, promuovendo un *business* sostenibile mediante iniziative volte a limitare gli impatti legati all'attività d'impresa, indirizzando le proprie scelte in modo da contemperare sempre meglio le esigenze operative aziendali con quelle ambientali, avendo riguardo della normativa di riferimento applicabile.

Anche per questo, il Gruppo è impegnato nello sviluppo delle iniziative che meglio rispondano all'esigenza di limitare gli impatti ambientali generati attraverso:

- la razionalizzazione del consumo di risorse naturali impiegate nello svolgimento dell'attività d'impresa (ad esempio carta e acqua);
- il sempre maggiore ricorso ad energia prodotta da fonti rinnovabili e l'utilizzo di tecnologie e soluzioni innovative a minore impatto ambientale;
- gli investimenti volti al progressivo miglioramento dell'efficienza energetica di immobili e impianti;
- la gestione responsabile dei rifiuti ricorrendo, ove possibile, a metodi di differenziazione e smaltimento rispettosi dell'ambiente;
- il monitoraggio degli effetti prodotti dalle iniziative sopra evidenziate e dei dati ambientali con l'obiettivo di migliorare continuamente i comportamenti volti alla tutela dell'ambiente.

Il Gruppo Banco Desio è altresì consapevole degli impatti indiretti collegati alla propria operatività, ovvero attività e comportamenti che non controlla direttamente in quanto posti in essere da soggetti terzi con cui si relaziona, ovvero da clienti e fornitori. In quest'ottica il Gruppo intende rivedere i propri processi e comportamenti nelle scelte di investimento e di finanziamento per ridurre gli impatti ambientali ad essi correlati come anche nella catena di fornitura per condizionare le politiche dei fornitori per quanto attiene alla tutela ambientale oltre al rispetto dei diritti umani e dei lavoratori precedentemente richiamati.

E) Investimenti responsabili

Il Gruppo Banco Desio considera l'integrazione dei temi socio-ambientali nel processo creditizio e d'investimento un elemento decisivo per perseguire la creazione di valore economico-finanziario e, al contempo, sociale e ambientale, consolidando sempre più la sostenibilità nell'attività d'impresa mediante l'accrescimento della propria reputazione e, quindi, la fiducia degli investitori.

Questa consapevolezza è il fondamento su cui il Gruppo intende sviluppare un percorso di crescita che ponga sempre di più alla base delle proprie decisioni di investimento e di finanziamento criteri di valutazione non solo di aspetti economici di redditività nel breve termine ma anche di fattori ambientali e sociali; in tal senso il Gruppo si impegna a non investire o finanziare controparti o attività ritenute gravemente rischiose per la collettività (es. settori controversi).

In questa stessa prospettiva si deve considerare anche il progressivo sviluppo delle opportunità d'investimento gestite secondo criteri sociali ed ambientali che il Gruppo Banco Desio intende offrire alla propria clientela col fine, peraltro, di contribuire alla creazione di un circolo virtuoso di progressiva sensibilizzazione degli stessi clienti e delle imprese verso modelli economici sempre più sostenibili.

F) Relazione con il territorio

Il Gruppo Banco Desio, credendo nell'apertura al confronto con le associazioni per contribuire all'innovazione e allo sviluppo sostenibile dell'attività d'impresa, è impegnato nel costante dialogo con il mondo *non profit*, le imprese sociali e il settore pubblico al fine di cooperare nel rispetto delle rispettive prerogative ed evitando situazioni di interessi confliggenti. In tale contesto, infatti, ne riconosce il ruolo per lo sviluppo di una società più equa e più attenta ai temi socio-ambientali, sostenendo e promuovendo attività ed iniziative al servizio della comunità e di utilità sociale. Inoltre, un'attenzione particolare viene data alle imprese dedite alla valorizzazione del tessuto sociale, culturale e imprenditoriale.

Tradizionalmente il Gruppo sostiene le esigenze e i bisogni, non solo materiali, espressione del territorio anche attraverso erogazioni liberali e sponsorizzazioni che sono valutate in merito alle iniziative proposte e alla rilevanza delle esigenze e dei bisogni che intendono soddisfare, in coerenza con i valori di riferimento del Gruppo.

Il Gruppo Banco Desio è altresì impegnato nella valorizzazione e tutela del patrimonio storico, artistico e culturale anche ai fini della sua pubblica fruizione.

G) Relazione con le istituzioni

Le relazioni del Gruppo Banco Desio con l'insieme delle Istituzioni della Pubblica Amministrazione e delle Autorità di Vigilanza, sono improntate a principi di correttezza e trasparenza, nel rispetto dei reciproci ruoli, esclusivamente tramite forme di comunicazione volte a rappresentare le proprie istanze, a rispondere a richieste o comunque a rendere nota la propria posizione su temi inerenti gli ambiti di competenza delle istituzioni stesse.

Il Gruppo adotta specifici modelli organizzativi volti a prevenire reati in particolare nei confronti della Pubblica Amministrazione. Nell'assolvere gli adempimenti nei confronti della Pubblica Amministrazione, tra cui ad esempio, le dichiarazioni fiscali, si attiene rigorosamente ai principi di trasparenza, veridicità e completezza, nella convinzione che questo sia un contributo fondamentale verso la comunità in cui opera, a maggior ragione laddove tali adempimenti siano assolti anche nei confronti del pubblico, come nel caso della documentazione contabile e societaria.

Il Gruppo collabora attivamente, inoltre, alle iniziative promosse dalle associazioni e dagli organismi di categoria espressione del sistema bancario e finanziario.